

ワールド・ハイビジョン・チャンネル株式会社 コロナ BCP 対応  
出勤者数の削減に関する取組内容

(1) 定量的な取組内容

算定の対象とする従業員の範囲（全社）	目標値	実績及び対象期間(注3)
テレワーク実施可能な社員（社員の 64.7%） ・対象とする部門又は職種：下記現場作業以外 ・現場作業が必要な部門又は職種： 放送業務関連部門（番組制作、運行、送出） 管理部門（契約関係、経理支払等、総務、IT）	出勤者削減率 70%	出勤者削減率 75.9% （8月1日～8月15日）

(2) 具体的な取組や工夫

テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ テレワーク用のノートパソコン、スマートフォンを全社員配布</li> <li>・ オンライン会議システムやビジネスチャット、社内サーバーにリモートでアクセスできるVPN導入などICT環境を整備</li> <li>・ テレワークを可能とするよう社内の就業規程を改定</li> <li>・ サテライトオフィスサービス導入</li> <li>・ 会議や研修のオンライン利用を推進</li> <li>・ テレワーク支度金を支給</li> <li>・ テレワーク率の管理</li> </ul>
出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く）
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 有給休暇の取得奨励（時間単位の有給休暇制度も併せて導入）</li> <li>・ 時差出勤制度の導入</li> <li>・ ローテーション勤務の推進</li> </ul>